

SEPTEMBRE 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026

A repeating pattern of stylized hands in a light purple color, set against a darker purple background.

BIP

**BUREAU D'INTERVENTION
ET DE PRÉVENTION**

PRÉPARÉ ET PRÉSENTÉ PAR L'ÉQUIPE DU BIP

MARIE-CHRISTINE AVOINE ET VALÉRIE DUCAS, CONSEILLÈRES AU BIP
JESSICA CERRATO, TECHNICIENNE JURIDIQUE

01. LE MOT DES CONSEILLÈRES DU BIP



Valérie Ducas, LL.M.
Conseillère en prévention et règlement des différends



Marie-Christine Avoine
Conseillère dédiée aux violences à caractère sexuel

Après sept ans d'existence, nous avons été témoins, cette année encore, d'une communauté qui fait appel à nos services, mais surtout d'une communauté qui s'implique, se forme, collabore et contribue à faire évoluer les pratiques. Vous découvrirez dans les pages de ce rapport sommaire d'activités les faits saillants de la période du 1er septembre 2025 au 31 août 2026, notamment, les nombreuses et diverses actions du BIP en lien avec les demandes reçues au cours de l'année.

Au fil des années, les collaborations se multiplient et de nouvelles se développent. Elles prennent différentes formes : votre participation et votre implication au sein des Éclaireurs et du comité permanent, votre présence à nos formations et à nos kiosques, vos échanges, vos idées et vos mains tendues pour développer de nouveaux projets. Toutes ces contributions témoignent d'une volonté commune de prévention et de faire du Collège un milieu d'études, de travail et de vie sain et sécuritaire, pour chaque personne qui y évolue.

Cette année, nous avons également pu bonifier le site Internet du BIP afin d'en faire un outil toujours plus accessible et utile pour la communauté. Nous espérons que cet espace continuera à vous accompagner et à vous outiller lorsque vous en aurez besoin.

Bonne lecture!

Valérie et Marie-Christine

02. MANDAT DU BIP

Le Bureau d'intervention et de prévention (BIP) du Collège Ahuntsic a pour mandat de prévenir et d'intervenir en matière de discrimination, de harcèlement psychologique, de discrimination, de violence et de violences à caractère sexuel au Collège..

Les actions du BIP visent à favoriser un environnement, un climat d'études et de travail sain, sécuritaire, qui incite à la collaboration et au respect mutuel de tous les membres de la communauté collégiale.

Les **3 volets d'actions** du BIP sont :

La **prévention** – par des activités de sensibilisation et des outils individuels ou pédagogiques.

La **formation** – sur différents thèmes, en présence ou en virtuel.

L'**accueil et l'intervention** – pour toute personne souhaitant obtenir de l'information ou du conseil, dévoiler, signaler une situation, ou porter plainte.

Les conseillères du BIP accueillent confidentiellement et prennent le temps d'évaluer la situation de tout membre de la communauté étudiante ou membre du personnel du Collège Ahuntsic. Elles le font avec bienveillance et diligence. Elles fournissent toute l'information pertinente pour favoriser une prise de décision éclairée. Au besoin, elles offrent un accompagnement dans le processus retenu.

NOS VALEURS

Impartialité

Indépendance

Confidentialité

Équité

Respect

Diligence

03. MEMBRES DE L'ÉQUIPE ET DU COMITÉ

L'ÉQUIPE DU BIP



**STÉPHANIE
ARCHAMBAULT**

DIRECTRICE JUSTICE, ÉQUITÉ,
DIVERSITÉ ET INCLUSION ET
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE



JESSICA CERRATO
TECHNICIENNE JURIDIQUE



VALÉRIE DUCAS
CONSEILLÈRE



MARIE-CHRISTINE AVOINE
CONSEILLÈRE

LES MEMBRES DU COMITÉ PERMANENT 2025-2026

Stéphanie Archambault directrice justice, équité, diversité et inclusion et secrétaire générale responsable du comité - nommée d'office	Valérie Ducas conseillère au BIP - nommée d'office	Geneviève Turcot directrice des ressources humaines nommée d'office	X membre invitée	Marie-Christine Avoine conseillère au BIP - nommée d'office
Pascal Gagné (absent) directeur adjoint des affaires étudiantes nommé d'office	Annie Murray directrice adjointe, bureau des activités internationales représentante des cadres	Sophie Roy enseignante au département de Sciences sociales représentante du personnel enseignant	X membre invitée	Laryssa Saint-Louis représentante des personnes étudiantes
Julie Cloutier enseignante au département de philosophie représentante du personnel enseignant	Alice Combes Béraud agent-e de soutien administratif représentante du personnel de soutien	Laurence Cournoyer Conseillère pédagogique représentante du personnel professionnel	Marie-Michèle Filion conseillère pédagogique, EDI membre invitée	Jessica Cerrato Secrétaire du comité

04. FAITS SAILLANTS

Journées VACS 2026: Un nouvel angle d'approche qui porte fruit

La diffusion de la programmation sur les fonds d'écran du Collège a permis d'accroître la visibilité des journées VACS et de rappeler la formation obligatoire.

Cette stratégie s'est révélée particulièrement efficace : en plus de la grande participation aux formations en présences, **près de 200 personnes ont complété la formation en ligne au cours de cette seule semaine.**

Une expertise interne renforcée

L'accréditation de Marie-Christine comme **médiatrice** s'ajoute à celle de Valérie, permettant ainsi au BIP de consolider son offre de service.

Une mobilisation qui se poursuit

L'initiative des **Éclaireurs et Éclaireuses** se démarque par l'engagement soutenu de ses membres, qui ont orienté près de **375** personnes vers les différentes ressources au cours de l'année.

Une tendance marquante se dessine

Pour la première fois, le nombre de personnes étudiantes ayant eu recours aux services du BIP **dépasse** celui des personnes employées.

Des améliorations concrètes pour sécuriser les espaces

un travail de collaboration et d'écoute des **besoins exprimés par la communauté** a permis l'ajout de:

10 miroirs d'angles	1 grillage limitant l'accès au toit du pavillon A	6 caméras	Éclairage supplémentaire stationnement
---------------------------	---	--------------	--

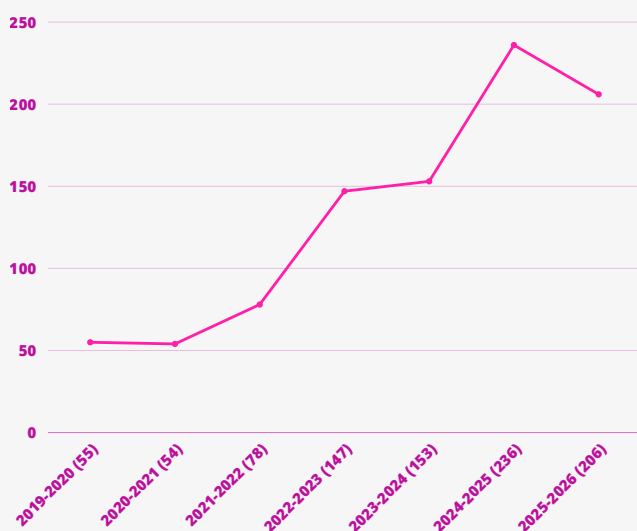
05. DEMANDES AU BIP

DEMANDES TRAITÉES AU BIP CETTE ANNÉE: 220

Nouvelles demandes reçues en 2025-2026: 206

Dossiers ouverts en 2024-2025 et actifs durant l'année en cours: 14

Évolution des nouvelles demandes reçues par année

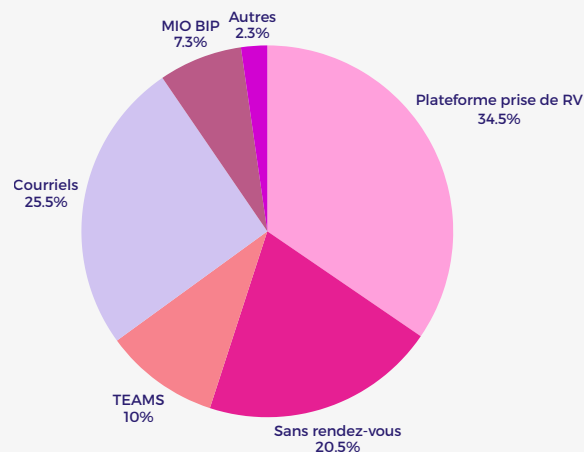


Malgré une légère diminution par rapport à l'année précédente, le volume de demandes demeure supérieur à celui observé au cours des années antérieures.

Une baisse d'environ trente (30) demandes a été observée comparativement à l'année précédente.

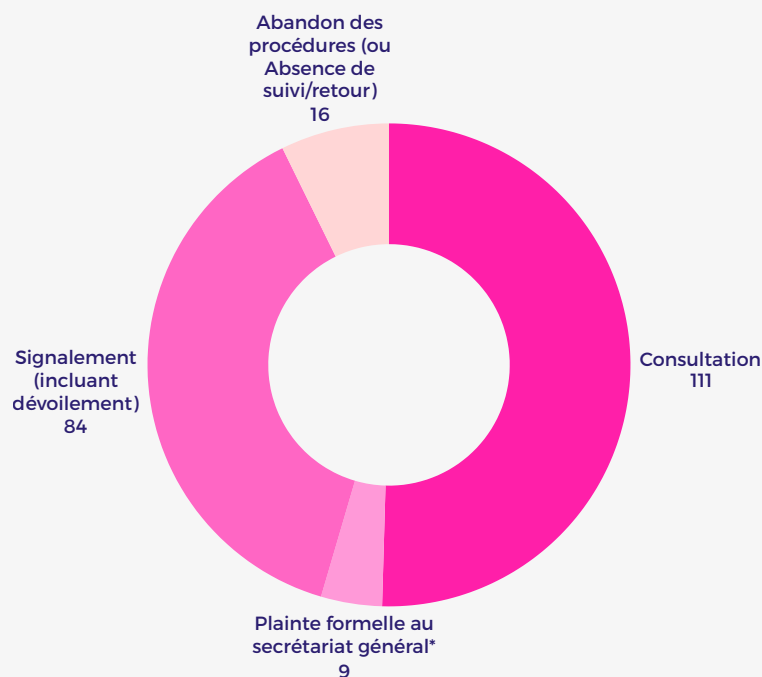
Les différents moyens de prise de contact avec le BIP offrent une grande flexibilité.

Moyens de prise de contact

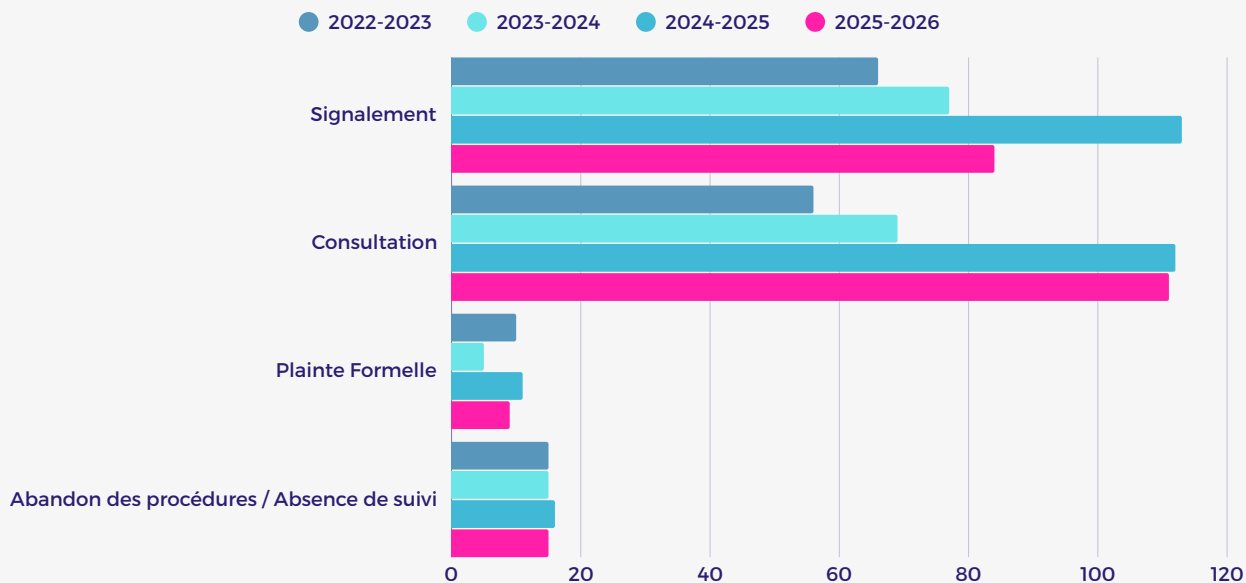


05.1 PORTRAIT DES DEMANDES - CATÉGORIE

Catégorie de demande en 2025-2026



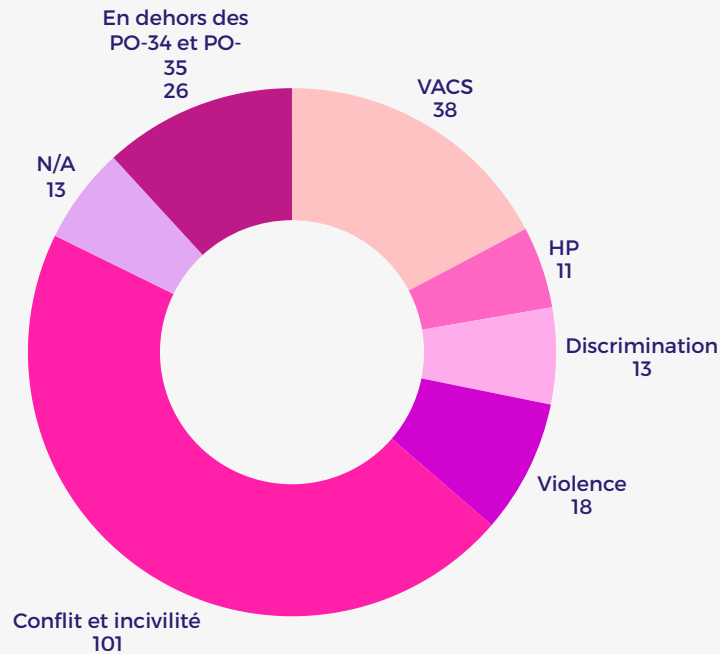
Catégorie de demande - Comparatif des 4 dernières années



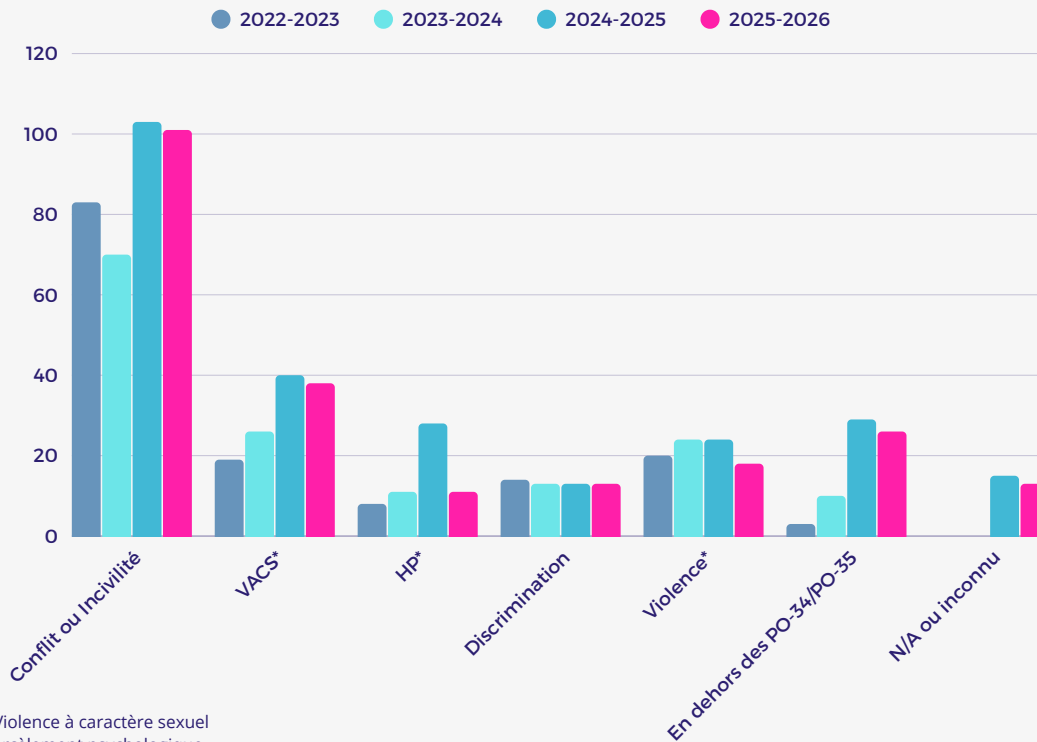
*9 plaintes formelles dont: 5 en matière de VACS; 3 en matière de HP; 1 en matière de Violence (intimidation). Parmi celles-ci, 2 étaient non recevables, 3 étaient recevables et fondées, 1 était recevable mais non fondée, puis 3 étaient recevables et traitées autrement que par enquête.

05.2 PORTRAIT DES DEMANDES - NATURE

Nature de la demande en 2025-2026



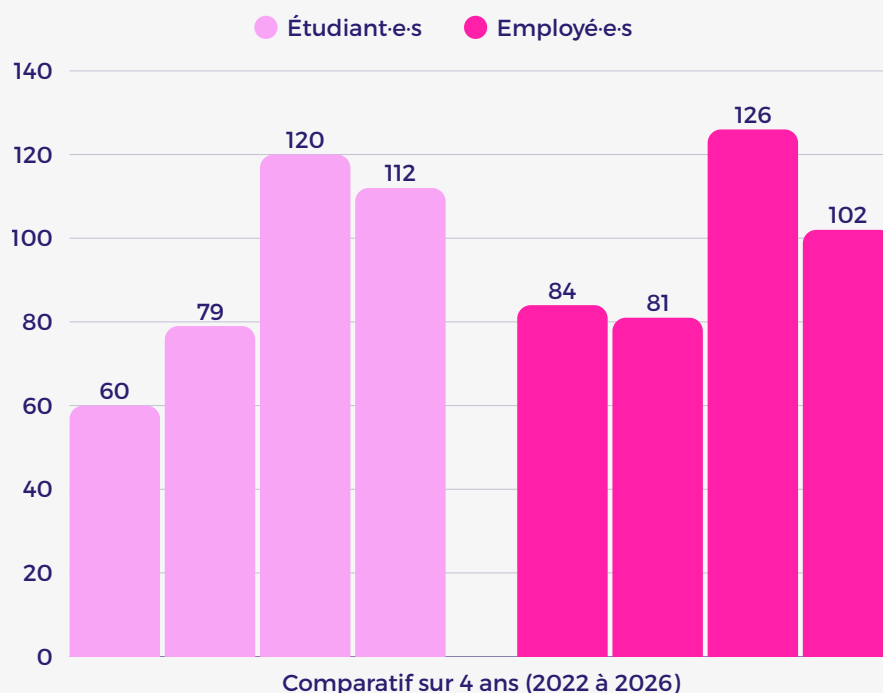
Nature de la demande - Comparatif des 4 dernières années



Vacs = Violence à caractère sexuel
 HP = Harcèlement psychologique
 Violence = incluant violence conjugale

05.3 PORTRAIT DES USAGERS

Statut des personnes à l'origine des demandes sur 4 ans



ÉTUDIANT·E·S
(2025-2026: 112)

EMPLOYÉ·E·S
(2025-2026: 102)

Les demandes liées aux violences à caractère sexuel (VACS) proviennent **trois fois plus** souvent des personnes étudiantes que du personnel. Une tendance similaire aux années précédentes se maintient quant aux motifs de recours au BIP : les personnes employées font **deux fois plus** appel au service pour de la consultation, tandis que les personnes étudiantes le sollicitent **deux fois plus** souvent pour signaler des événements.

05.4 PORTRAIT DES ACTIONS DU BIP

Au total, **103 référencements** ont été effectués, dont **73** vers une autorité compétente et **30** vers une ressource spécialisée.

L'**accompagnement** constitue également une part importante du travail accompli. Les **83 actions** comprennent notamment **53** coachings auprès de la personne à l'origine de la demande, **16** mesures d'accommodement, **8** accompagnements dans le dépôt de plainte et **6** services-conseils offerts à la gestion.

La moitié des **35 interventions** réalisées cette année constitue des démarches de médiation ou de facilitation de dialogue (**18**). Les autres se divisent ainsi : **5** démarches d'amélioration du climat de travail, **9** sensibilisations d'une personne ou d'un groupe et **3** avis de facteur de risque.

Enfin, **64 demandes d'informations** ont été comptabilisées : **49** portaient sur les processus et les recours disponibles, tandis que **15** concernaient plus précisément les services du BIP.

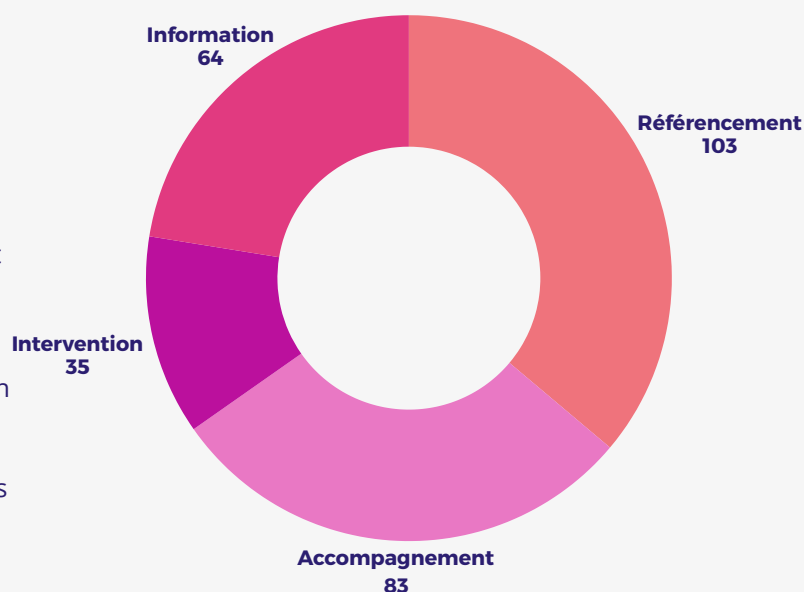
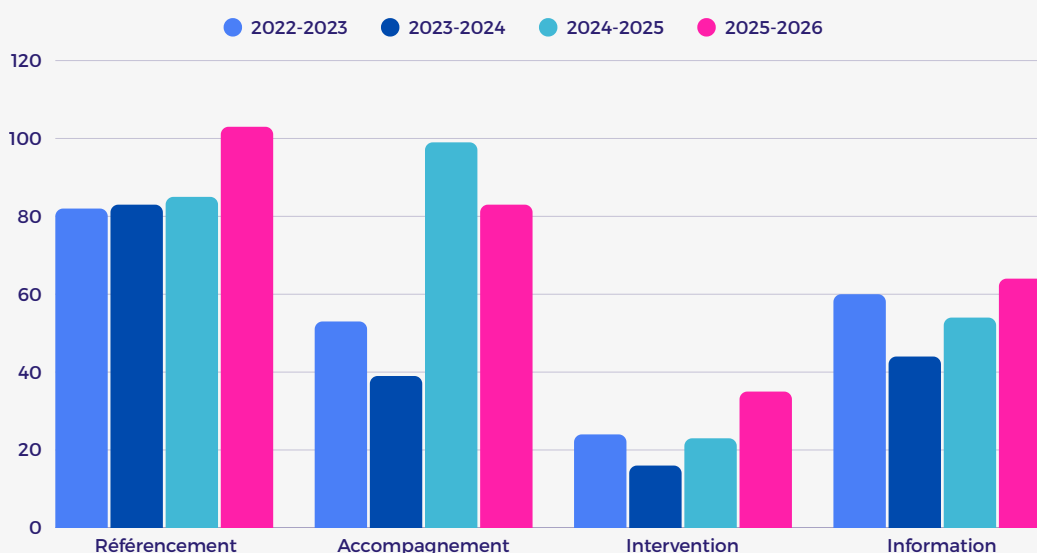


Tableau comparatif sur 4 ans



** Pour une même demande, plusieurs actions peuvent être entreprises, selon les besoins de la personne et selon l'analyse de la situation.

06. ÉCLAIREURS ET ÉCLAIREUSES

« ÊTRE ÉCLAIREUR ME PERMET D'ÊTRE MIEUX OUTILLÉ POUR RÉPONDRE AUX QUESTIONS, ORIENTER LES PERSONNES VERS LES BONNES RESSOURCES . »

Nombre de personnes ayant consulté une personne éclairéeuse: +/- 500

Environ 375 de ces personnes ont été référées aux ressources appropriées.

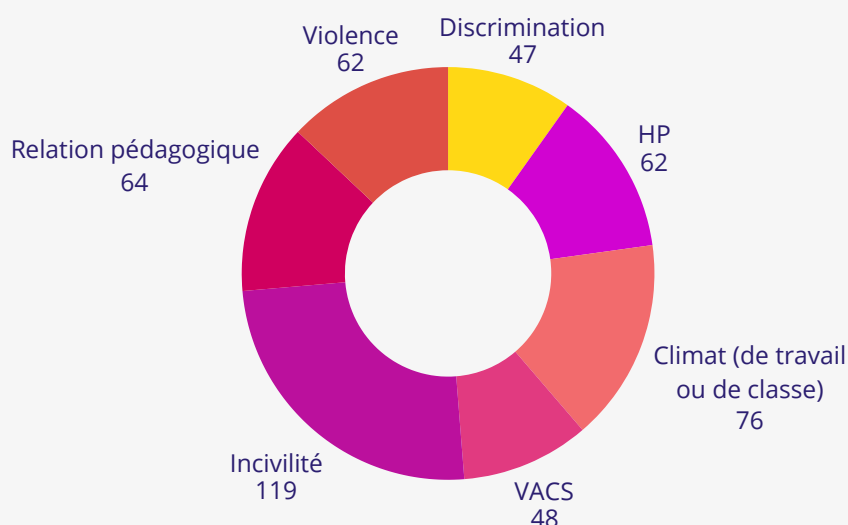
En action en 2025-2026:

26 nouvelles personnes formées cette année



- **47 Éclaireurs et Éclaireuses sur 60 (78%)** ont répondu au sondage concernant leurs actions en 2025-2026.
- **18 d'entre eux** affirment avoir consulté le BIP (conseils, questions et soutien) au courant de l'année.

Nature des demandes aux Éclaireurs et Éclaireuses



*Données approximatives

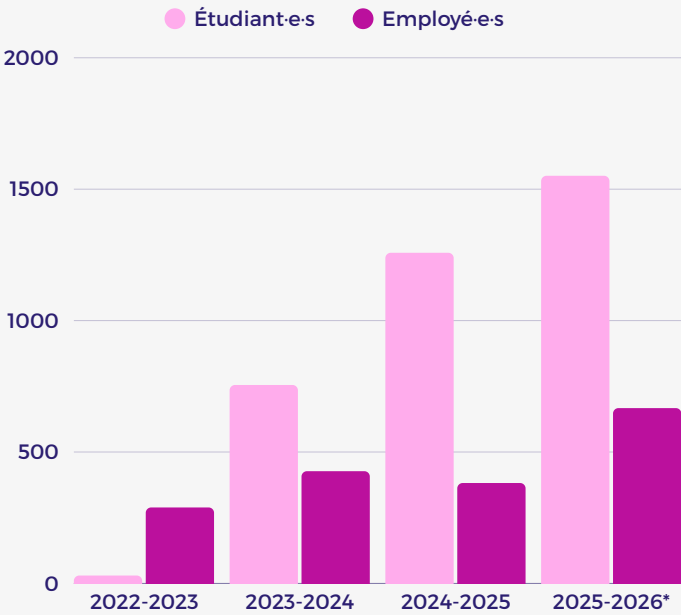
Suivi des actions

En plus des nombreuses initiatives de prévention de la part des Éclaireurs et Éclaireuses :

- **26%** des personnes éclairées ont été **référéés au BIP**;
- **40%** des personnes éclairées ont été dirigées **vers d'autres services internes** au Collège (service d'aide psychosociale, API, SAIDE, Syndicat, Service des ressources humaines, DAEPE);
- **10%** des personnes éclairées ont été dirigées **vers d'autres services externes** au Collège (Lignes d'aide, Police, PAE).

07. FORMATIONS OBLIGATOIRES VACS

*Considérant que quelques personnes ont suivi plus d'une formation, ce sont **1551 étudiant·e·s** et **667 employé·e·s** qui ont suivi au moins une formation obligatoire durant l'année 2025-2026.



Offre diversifiée et sur mesure

En présentiel et sur Moodle

Être témoin actif, c'est être proactif	Comprendre le rôle et le mandat du BIP
Les relations saines, c'est la base	Stagiaires, vos droits
La politique, c'est du sérieux !	Prévenir et réagir face aux VACS en contexte de mobilité internationale
Une VACS, c'est quoi ?	Touchers techniques : une approche sensible aux traumatismes
Recevoir un signalement	Être Éclaireurs et Éclaireuses au Collège Ahuntsic

08. SUIVI DES ACTIONS*

OBJECTIF	DESCRIPTION	STATUT
PRIORISER DES INITIATIVES QUI INSUFFLENT LE BIEN-ÊTRE DANS LES ÉTUDES OU LE TRAVAIL.	Encourager les relations empreintes de respect	C
	Définir les processus avec les différents partenaires internes, en fonction de la complémentarité des rôles et mandats de chacun.	C
	Outiller les personnes accompagnatrices de groupes vivant un séjour à l'étranger afin d'assurer à chacun un milieu sain et sécuritaire.	R
PRÉVENIR LES DIVERSES FORMES DE VIOLENCE AUPRÈS DE LA COMMUNAUTÉ DU COLLÈGE	Offrir des activités variées dans le cadre des journées de prévention et de sensibilisation aux VACS: Tenue des Journées de sensibilisation en mars 2026	C
	Collaborer à l'offre d'activités de sensibilisation sur la violence faite aux femmes et contre l'homophobie et la discrimination: activités tenues en collaboration avec la direction des ressources humaines, le service psychosocial, le service EDI, le SAIDE et l'AGECA	C
	Élaborer un guide encadrant les activités sociales	EC
	Développer une offre de formations sur la violence conjugale	C
PARTICIPER AU MAINTIEN D'UN ENVIRONNEMENT CIVIL, SAIN ET SÉCURITAIRE	Déployer une offre mensuelle d'atelier	C
	Participer au déploiement des capsules de formation sur la civilité	C
INFORMER LA COMMUNAUTÉ DES RECOURS ET RESSOURCES DISPONIBLES	Présenter le BIP à la communauté	C
	Soutenir le réseau d'Éclaireurs et Éclaireuses	C
	Faire connaître le BIP et ses services	C

C=Complété **EC**=En cours **R**=Reporté

08. SUIVI DES ACTIONS

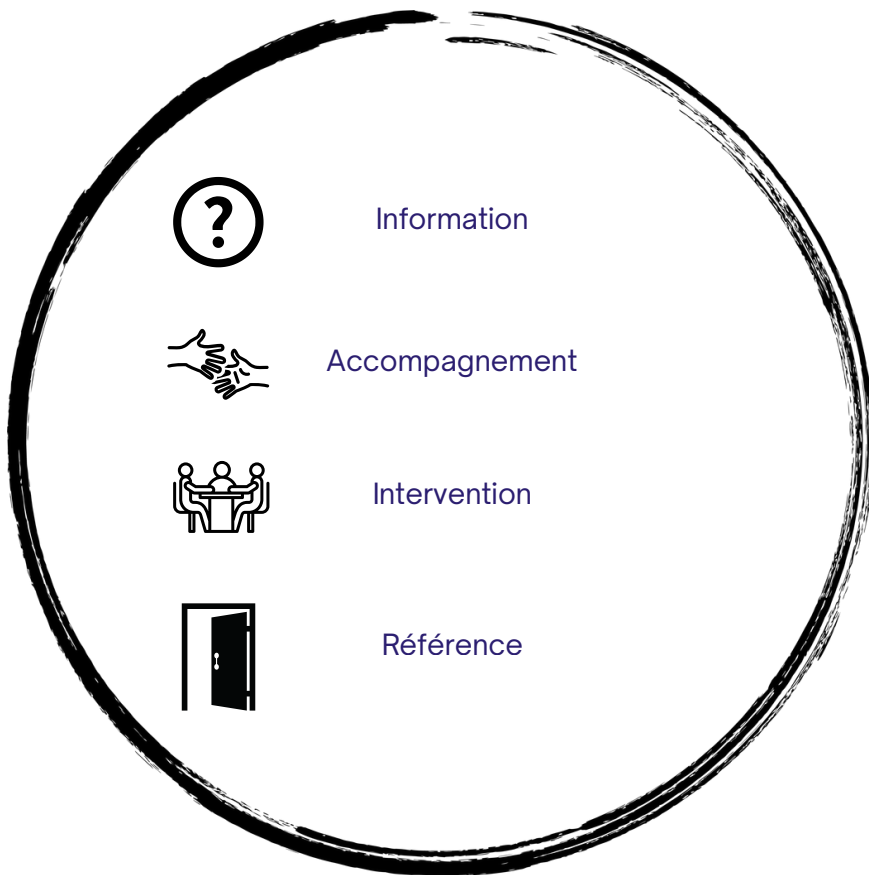
OBJECTIF	DESCRIPTION	STATUT
REHAUSSER SIGNIFICATIVEMENT LE NOMBRE DE PERSONNES FORMÉES EN MATIÈRE DE VACS	Développer et animer une formation générale de base sur les VACS pour les athlètes et entraîneur.e.s, les personnes étudiantes étrangères, les stagiaires et les personnes étudiantes participant aux activités socioculturelles	C
	Offrir une formation sur mesure aux étudiant.e.s habitant à la résidence étudiante et aux employé.e.s y travaillant	R
	Développer une formation asynchrone pour les personnes stagiaires ne pouvant assister en présence aux formations obligatoires	C
	Faire connaître l'offre de formation en ligne et en présence	C
	Développer une offre de services complémentaires pour accompagner le déploiement de capsules VACS en ligne	R
	Mettre en œuvre un projet pilote avec les personnes enseignantes volontaires	R

C = Complété **EC** = En cours **R** = Reporté

09. PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2026-2027

- En cohérence avec le plan stratégique 2025-2030, nous poursuivrons nos initiatives visant à insuffler le bien-être et à contribuer à un milieu de travail, d'études et de vie sain et sécuritaire. Nous ferons notamment connaître notre offre de formations qui se déclinent en deux volets : 1- VACS, consentement et relations intimes et 2- Climat de travail et d'études, conflits et incivilité.
- Afin de répondre à nos obligations, nous poursuivrons les travaux en vue de l'adoption d'un guide encadrant les activités sociales.
- Nous souhaitons aller davantage à la rencontre des personnes étudiantes afin de mieux comprendre leurs besoins et leurs préoccupations, tout en recueillant leurs idées et leurs pistes de solutions.
- Nous poursuivrons le développement de collaborations avec des partenaires dont les mandats sont complémentaires aux nôtres, afin de mettre en place des espaces de collaboration qui contribuent, nous en sommes convaincues, à rehausser la qualité des services du Collège.

10. COORDONNÉES



A1.390 et A1.415



bip@collegeahuntsic.qc.ca



MIO:bip



[Prendre rendez-vous](#)



[Site web du BIP](#)