

LA RÉUSSITE ÉTUDIANTE

MISSION DU COLLÈGE : DISPENSER DE L'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL
ET PROFESSIONNEL DE NIVEAU COLLÉGIAL

PARCOURS VERS L'UNIVERSITÉ • PARCOURS VERS UNE CARRIÈRE
PARCOURS VERS UNE RESPONSABILITÉ CITOYENNE

1. PROPOSER UNE FORMATION DE QUALITÉ SOUTENANT UNE RÉUSSITE PLURIELLE

- A. Encourager et soutenir la réussite sous toutes ses formes, en plaçant l'étudiante et l'étudiant au cœur de nos actions
- B. Enrichir l'offre, la qualité et la pertinence des programmes et de la formation afin de répondre aux besoins de la population étudiante
- C. Reconnaître la diversité de sa communauté, la valoriser et l'intégrer en tant que vecteur de mobilisation

3. Se donner les moyens de grandir de manière responsable

- F. Mettre le développement durable au cœur de l'ensemble des actions du Collège afin d'avoir une approche intégrée et efficace.
- G. Faire du Collège un espace modèle d'innovation et une vitrine du savoir-faire
- H. Adapter le Collège à la population étudiante grandissante de façon proactive
- I. Dégager des marges de manœuvre afin de soutenir nos orientations stratégiques

5. Accroître la fluidité des communications, le sentiment d'appartenance des étudiantes et des étudiants ainsi que l'adhésion du personnel

- N. Améliorer les communications internes et externes
- O. Encourager une culture de travail flexible et collaborative

2. OFFRIR UN MILIEU DE VIE INCLUSIF, STIMULANT ET BIENVEILLANT

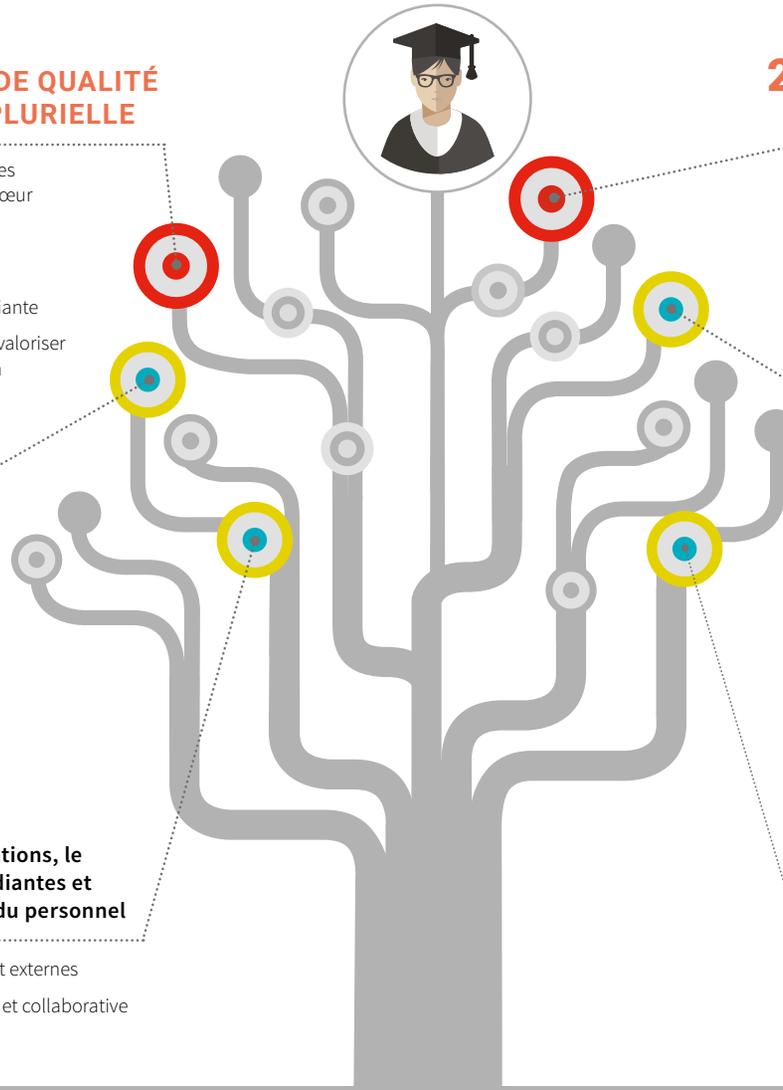
- D. Faire du passage au Collège Ahuntsic une expérience enrichissante
- E. Susciter l'engagement et la mobilisation de toute la communauté

4. Favoriser l'attraction, la rétention, l'engagement et la motivation des personnes

- J. Adapter les processus de gestion des ressources humaines en fonction de l'évolution des besoins
- K. Stimuler l'engagement de la communauté œuvrant au Collège
- L. Valoriser le personnel de manière à susciter sa volonté de développement et de perfectionnement
- M. Positionner le Collège Ahuntsic comme employeur de choix

6. Devenir un leader dans l'enseignement collégial de demain

- P. Mettre l'innovation au service de la pédagogie
- Q. Favoriser et encourager l'innovation et la recherche
- R. Saisir les opportunités technologiques pour optimiser les processus organisationnels



LA COHÉRENCE DES GESTES

Offrir une formation de qualité au service d'une réussite plurielle ainsi qu'un milieu de vie inclusif, stimulant et bienveillant exige la mobilisation de toutes les ressources du Collège, tant humaines que financières, matérielles et technologiques. De façon générale, le personnel affirme son engagement dans la réalisation de la mission du Collège.

Dans le cadre de son plan stratégique 2019-2024, l'organisation s'adapte aux changements qui s'observent, saisit les occasions et relève les défis émanant du contexte socio-économique et des nouvelles technologies afin de poursuivre sa mission éducative.

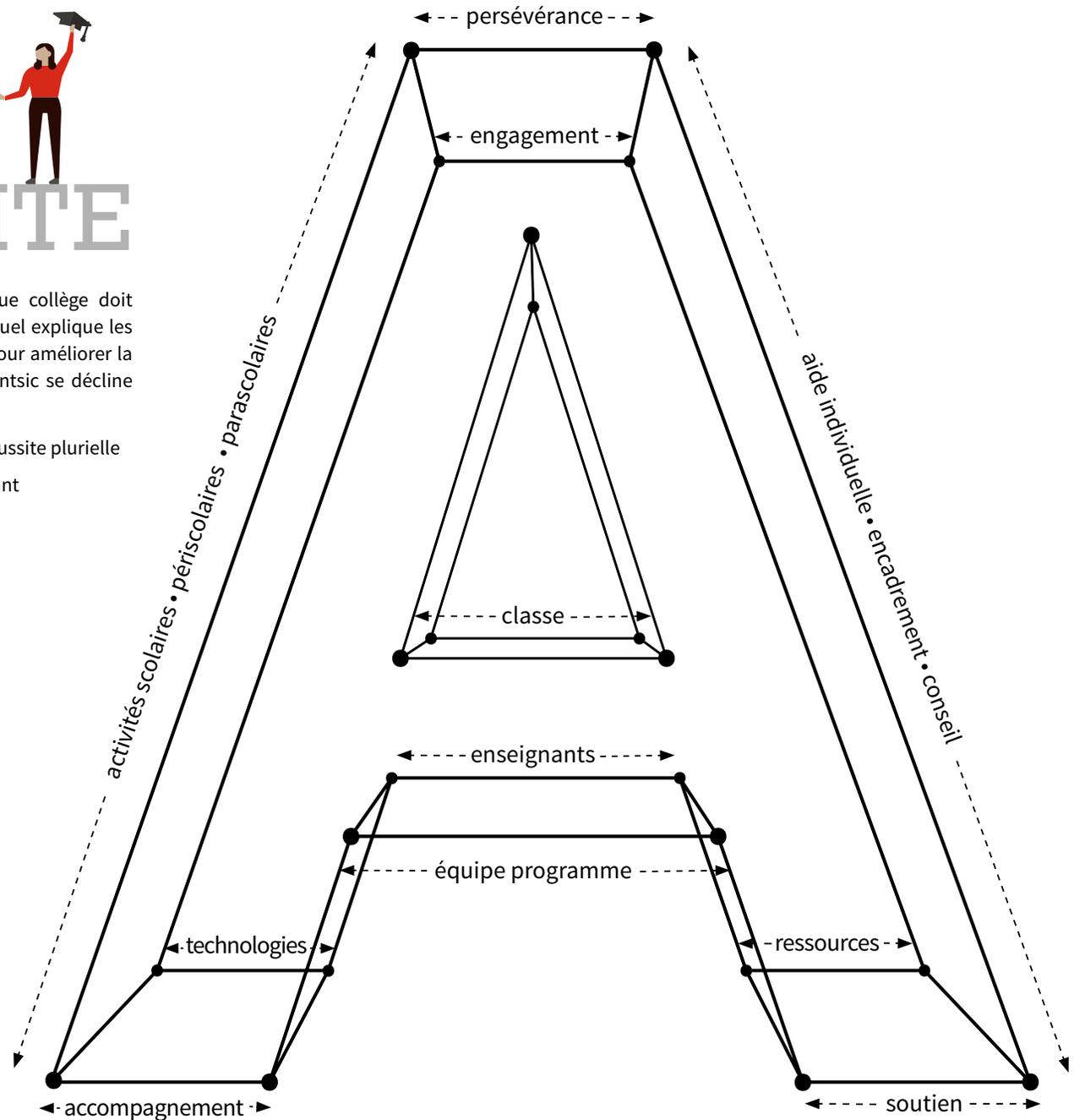
Ainsi, toutes les ressources doivent être mises en synergie afin de se renforcer mutuellement et d'optimiser leur impact au service de la mission du Collège et du parcours des personnes qui y travaillent, y étudient et y vivent.



LA RÉUSSITE

Selon le Règlement sur les études collégiales, chaque collège doit intégrer un plan de réussite à son plan stratégique, lequel explique les objectifs et les moyens qu'il entend mettre en œuvre pour améliorer la réussite étudiante. Le plan de réussite du Collège Ahuntsic se décline dans ces deux orientations stratégiques principales :

1. Proposer une formation de qualité soutenant une réussite plurielle
2. Offrir un milieu de vie inclusif, stimulant et bienveillant



1. Orientation principale

Proposer une formation de qualité soutenant une réussite plurielle

La réussite est plurielle, car elle se réalise non seulement par le biais des projets d'études que choisissent les étudiantes et les étudiants, mais également par leurs projets de vie. L'engagement citoyen, culturel, familial ou sportif durant les études en fait aussi partie. L'étudiante et l'étudiant sont les premiers responsables de cette réussite; le Collège leur offre une formation de qualité et un milieu de vie qui les soutiennent dans la prise en charge de cette responsabilité.

Le Collège Ahuntsic accueille la pluralité de sa communauté, la valorise et l'intègre en tant que vecteur de mobilisation. Plaçant toujours l'étudiante et l'étudiant au cœur de son action, le Collège construit une offre de programmes et de services diversifiée et de grande qualité ainsi qu'un milieu de vie enrichissant portés par l'ensemble de sa communauté. Le Collège Ahuntsic bonifie ses approches pédagogiques d'excellence, en accompagnant les étudiantes et les étudiants dans leur cheminement académique.



Objectifs stratégiques

Intentions opérationnelles

Moyens de mise en oeuvre

A. Encourager et soutenir la réussite sous toutes ses formes, en plaçant l'étudiante et l'étudiant au cœur de nos actions	1. Encourager l'ouverture, l'accessibilité, l'intégration et la responsabilisation de toute la communauté à l'égard de la réussite	<p>1.1 Colliger les connaissances et appuyer les initiatives de recherche en matière de réussite</p> <p>1.2 Développer une stratégie de communication du plan de réussite, notamment sur le thème de la diversité des parcours</p> <p>1.3 Réunir régulièrement les divers intervenants pour réfléchir aux problématiques de réussite afin de dégager des orientations et pistes de solution</p>
	2. Adapter nos pratiques et nos services à cette pluralité de réussites et d'apprenants	<p>2.1 Promouvoir et soutenir la prise en charge de la réussite en classe à l'aide de stratégies pédagogiques efficaces et inclusives</p> <p>2.2 Diversifier nos mesures de soutien à la réussite tout en coordonnant nos efforts vers des objectifs communs</p>
	3. Valoriser la langue française dans la classe et hors de la classe par une approche constructive et mobilisatrice	<p>3.1 Sensibiliser la communauté du Collège à l'importance de la qualité de la langue française</p> <p>3.2 Offrir des activités d'enrichissement du français au personnel</p> <p>3.3 Offrir des activités de perfectionnement du français à la population étudiante</p>
B. Enrichir l'offre, la qualité et la pertinence des programmes et de la formation afin de répondre aux besoins de la population étudiante	4. Répondre aux besoins étudiants dans l'offre de formation	<p>4.1 Prendre en compte l'évolution des besoins de formation de la population étudiante</p> <p>4.2 Maintenir un dialogue avec les principaux établissements secondaires et universitaires ou le marché du travail</p> <p>4.3 Actualiser le plan de développement des programmes</p>
	5. Saisir les occasions de diversification et d'actualisation de l'offre de formation	<p>5.1 Diversifier et actualiser l'offre de formation dans le respect des balises et des mécanismes mis en place</p> <p>5.2 Proposer des modèles innovants de prestation et d'environnement d'enseignement au service de la pédagogie et de l'accessibilité</p> <p>5.3 Accroître nos actions visant l'internationalisation du Collège dans une perspective d'enrichissement pédagogique des programmes</p>
C. Reconnaître la diversité de la communauté, la valoriser et l'intégrer en tant que vecteur de mobilisation	6. Comprendre cette diversité en tant que richesse du Collège	<p>6.1 Comprendre les particularités de la diversité telle qu'elle s'exprime au Collège</p> <p>6.2 Valoriser la diversité de la communauté dans les communications du Collège</p> <p>6.3 Mettre en place des activités visant à mieux nous comprendre, à nous apprécier dans toute notre diversité et à mettre en valeur ce qui nous rassemble</p>
	7. Offrir et adapter les services à la communauté en concordance avec cette diversité	<p>7.1 Déployer des projets d'accompagnement pédagogique et culturel, que ce soit sur le plan local ou international</p>

2. Orientation principale

Offrir un milieu de vie inclusif, stimulant et bienveillant

Le Collège Ahuntsic propose un milieu de vie constructif, ouvert et respectueux, prenant en charge l'accueil et la réponse aux besoins d'une population caractérisée par sa diversité. Le Collège offre un environnement qui favorise le sentiment d'appartenance des étudiantes et des étudiants ainsi que l'engagement de la communauté dans ses multiples réussites.

L'accueil inclusif du Collège se manifeste à la fois par le biais des personnes qui y travaillent et l'aménagement des lieux. On y retrouve des gens ouverts et passionnés, des enseignants dédiés et bienveillants, du personnel accueillant et dynamique, des étudiantes et des étudiants engagés et fiers. La diversité s'exprime aussi dans les espaces : une salle de spectacle à vocation multiple (Espace le vrai monde?), un lieu de rencontres interculturelles (Agora), un espace de création multidisciplinaire avec imprimantes 3D (La Fabrique Ahuntsic), des espaces verts, des laboratoires dotés de technologies de pointe, des équipements sportifs modernes et des salles de classe plurivalentes. Le Collège est bien plus qu'un lieu d'études stimulant, il offre un milieu de vie inclusif où il est possible pour tout un chacun de s'épanouir. Il est déterminé à rester un modèle d'inclusion et d'ouverture à la diversité.



Objectifs stratégiques	Intentions opérationnelles	Moyens de mise en oeuvre
D. Faire du passage au Collège Ahuntsic une expérience enrichissante	8. Œuvrer dans un esprit d'ouverture, d'accessibilité et d'intégration afin d'accueillir la diversité étudiante	8.1 Assurer une veille quant à l'évolution des besoins étudiants en matière d'accueil et d'intégration 8.2 Améliorer les espaces fréquentés par la population étudiante pour susciter un sentiment d'appartenance et la motivation scolaire 8.3 Favoriser la concertation entre les divers intervenants pour renforcer la cohérence de nos actions 8.4 Déployer des initiatives inclusives d'accueil et d'accompagnement
	9. Développer une structure d'accueil et d'accompagnement qui vise l'établissement de liens significatifs entre la population étudiante et le personnel du Collège	9.1 Former une équipe de personnes dédiées à la valorisation de la diversité 9.2 Soutenir des activités qui favorisent l'inclusion 9.3 Doter le Collège d'espaces de repos, d'études ou d'échanges en adéquation avec les besoins étudiants
E. Susciter l'engagement et la mobilisation de toute la communauté	10. Animer les espaces de vie et lieux d'appartenance pour toute la communauté	10.1 Développer une programmation riche et diversifiée et en adéquation avec les besoins de l'ensemble de la communauté
	11. Bonifier les offres de service et activités favorisant le sentiment d'appartenance	11.1 Développer des activités qui rassemblent étudiantes, étudiants et personnel pour accueillir la population étudiante nouvellement admise 11.2 Proposer des projets et des activités qui fournissent à chaque membre de la communauté l'occasion de participer et de se sentir inclus
	12. Soutenir l'engagement du personnel	12.1 Intégrer pleinement le personnel dans la planification et la mise en œuvre des actions 12.2 Mieux reconnaître les contributions des membres du personnel
	13. Adopter une approche visant à assurer une sécurisation culturelle* de la population étudiante et du personnel	13.1 Sensibiliser le milieu à la sécurisation culturelle 13.2 Adopter des approches sécuritaires culturellement à travers nos actions et dans nos espaces.

*Sécurisation culturelle : approche qui repose sur le respect des différences culturelles ainsi que sur la contextualisation des expériences personnelles, collectives et institutionnelles pour créer un milieu où chacun se sent accepté et en sécurité.

CollègeAhuntsic

9155, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2M 1Y8



Crémazie

