



Emplois GC (Gouvernement du Canada)

Accueil

Répertoire - Embauche étudiante 2022 - Animation et services aux visiteurs

[Partagez cette page](#)

Numéro de référence : CAP22J-023790-000025

Numéro du processus de sélection : 2022-CAP-M/WQ-EA-SU-086

Agence Parcs Canada - Unité de gestion de la Mauricie et de l'Ouest du Québec

*

POSTES ÉTUDIANTS À COMBLER POUR CES LIEUX :

- Lieu Historique National du Commerce-De-La-Fourrure-À-Lachine (Montréal)
- Lieu Historique National de Sir-George-Étienne-Cartier (Montréal)
- Lieu Historique National Louis-S-St-Laurent (Compton)

*

ST-UDE-NT - Postes disponibles à la communauté étudiante
16,00 \$ à 22,71 \$ l'heure (Selon le niveau de scolarité et le nombre d'années
travaillées à Parcs Canada)

Découvrez le Canada en vous joignant à l'Agence Parcs Canada ! [Page Web de
Parcs Canada](#)

Date limite : 1 juin 2022 - 23 h 59, heure du pacifique

Qui est admissible : Les personnes inscrites comme étudiant à temps plein ou temps partiel de niveau postsecondaire dans un établissement d'enseignement reconnu qui sont autorisées par la loi à travailler au Canada.

*Une préférence pourrait être accordée aux personnes qui s'auto-identifient comme autochtones, membres de minorités visibles ou en situation de handicap, ainsi qu'aux jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi.

C'est pourquoi nous vous encourageons à vous auto-identifier dans votre demande de candidature.

Postuler en ligne

Messages importants

Nous sommes aussi engagés à instaurer un milieu de travail inclusif et exempt d'obstacles, dès le processus de sélection. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à une étape ou une autre du processus d'évaluation, veuillez envoyer un message à l'adresse indiquée ci-dessous sous la rubrique Personnes-ressources pour en faire la demande. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.

Mesures d'adaptation en matière d'évaluation

Lorsque vous présentez une demande pour ce processus de sélection, vous ne postulez pas un poste particulier, mais à un répertoire dans l'éventualité de postes à pourvoir. Au fur et à mesure que des postes seront disponibles, les postulants qui satisfont aux qualifications pourraient être contactés aux fins d'examen.

Postulez avant le 15 mai pour faire partie de la première vague d'entrevues.

Tu aimes communiquer et travailler en équipe ? On dit de toi que tu sais faire preuve d'autonomie, de jugement et assumer tes responsabilités ? Parcs Canada recherche des gens comme toi pour accueillir les visiteurs et animer divers programmes d'interprétation !

Viens entreprendre ta première expérience de travail ou appliquer tes connaissances reliées à ton domaine d'étude (histoire du Québec) dans l'une de nos équipes dynamiques et surtout, dans un lieu de travail exceptionnel en pleine nature !

QUI PEUT POSTULER ?

Pour être admissible aux emplois étudiants, l'individu doit :

- être inscrit comme étudiant à temps plein ou à temps partiel de niveau secondaire ou postsecondaire dans un programme d'enseignement agréé;
- OU -
- participer à un programme d'éducation aux adultes ou de recyclage professionnel de niveau secondaire géré par un établissement d'enseignement agréé;

- ET -

- Être citoyen canadien, résident permanent et/ou avoir le droit de travailler au Québec et au Canada.

L'Agence Parcs Canada souscrit aux principes de la diversité et de l'équité en matière d'emploi en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi et s'efforce de s'assurer que son effectif est représentatif de la société canadienne.

En outre, la préférence peut être accordée aux personnes qui s'auto-identifient comme autochtones, membres de minorités de visible, en situation de handicap, ainsi qu'aux jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi*.

C'est pourquoi nous t'encourageons à t'auto-identifier dans ta demande de candidature.

*Les jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi incluent, sans s'y limiter, ceux qui s'identifient comme : membre de la communauté LGBTQ2+, vivant dans un ménage à faible revenu, vivant avec des responsabilités familiales, vivant avec un faible niveau d'alphabétisation et/ou d'habileté arithmétique, faisant partie du système de protection de l'enfance (DPJ).

Tâches

- GUIDE-ANIMATEUR (TRICE) (plusieurs postes)

En plus d'accueillir, orienter les visiteurs, percevoir les frais d'entrée et ceux reliés à la boutique, tu seras appelé à présenter des activités et fournir de l'information aux visiteurs en portant l'uniforme de Parcs Canada et/ou un costume d'époque. Tu pourras aussi assurer la surveillance et la propreté des installations afin de préserver les ressources naturelles et culturelles de ton environnement de travail.

Milieu de travail

Agence Parcs Canada - cet organisme fédéral est chargé de protéger et de mettre en valeur les ressources naturelles et culturelles exceptionnelles du Canada en administrant un réseau de parcs nationaux, d'aires marines nationales de conservation et de lieux historiques nationaux disséminés dans toutes les régions du pays.

Mandat de l'Agence Parcs Canada :

Au nom de la population canadienne, nous protégeons et mettons en valeur des exemples représentatifs du patrimoine naturel et culturel du Canada, et en favorisons

chez le public la connaissance, l'appréciation et la jouissance, de manière à en assurer l'intégrité écologique et commémorative pour les générations d'aujourd'hui et de demain.

VALEURS DE L'AGENCE : Compétence, Respect, Équité.

PRINCIPES DE GESTION : Imputabilité, Efficience, Efficacité, Cohérence, Adaptabilité, Simplicité, Transparence.

Les étudiants sont embauchés à temps partiel pendant leurs trimestres d'études et ils peuvent travailler à temps partiel ou à temps plein en dehors des trimestres d'études.

Temps plein = 37,5 heures par semaine

Temps partiel = moins de 37,5 heures par semaine

Intention du processus

Ce processus vise à créer un répertoire des membres de la communauté étudiante, pour des emplois à temps plein et à temps partiel pour la saison estivale 2022 (mai à septembre 2022, selon la disponibilité de la personne) pour ces lieux :

- GUIDE-ANIMATEUR (TRICE) au LHN du COMMERCE-DE-LA-FOURRURE-À-LACHINE (Montréal)

Campé dans le décor enchanteur de l'arrondissement Lachine en bordure du la St-Louis, le lieu historique national du Commerce-de-la-Fourrure-à-Lachine retrace l'histoire de la traite des fourrures d'hier à aujourd'hui. Construit à Lachine en 1803 par un riche actionnaire de la Compagnie du Nord-Ouest pour sa localisation stratégique, cet entrepôt est aujourd'hui transformé en musée retraçant l'histoire d'un commerce qui servi de prétexte à l'exploration de tout un continent.

- GUIDE-ANIMATEUR (TRICE) au LHN de SIR-GEORGE-ÉTIENNE-CARTIER (Montréal)

Ancré dans le quartier historique du Vieux-Montréal au coin des prestigieuses rues Notre-Dame et Berri, le lieu historique national Sir-George-Étienne-Cartier est un joyau patrimonial surprenant qui offre un moment de découverte et de répit à deux pas de l'effervescence touristique montréalaise. Les rouages de l'histoire politique canadienne s'y dévoilent à travers deux maisons mitoyennes ayant appartenu à un acteur central de la Confédération, sir George-Étienne Cartier. Des expositions interactives vous plongeront au cœur des débats, des valeurs et de l'ambiance entourant la création du

pays.

- GUIDE-ANIMATEUR (TRICE) au LHN LOUIS-S-ST-LAURENT (Compton)

Situé à Compton dans les Cantons-de-l'Est, à 20 kilomètres de Sherbrooke, le lieu historique national Louis-S.-St-Laurent rappelle la vie et l'œuvre de l'ancien premier ministre du Canada. On y visite sa maison natale et le magasin général, fondé par son père, évoquant le début du 20e siècle.

Postes à pourvoir : 6

Les renseignements que vous devez fournir

Votre curriculum vitae.

Afin que votre candidature soit retenue, votre demande doit clairement décrire comment vous répondez aux énoncés suivants (qualifications essentielles)

CONDITION D'ADMISSIBILITÉ

Études de niveau postsecondaire (secondaire 5 complété ou en voie de l'être)

Équivalence des diplômes

Les énoncés suivants seront utilisés / évalués à une date subséquente (essentiels à l'emploi)

Exigences linguistiques variées

Renseignements sur les exigences linguistiques

QUALITÉS PERSONNELLES REQUISES :

SENS DES RESPONSABILITÉS (fiabilité / autonomie)

Assumer la responsabilité personnelle de la qualité et la rapidité d'exécution des travaux, fonctionner efficacement sous pression et donner des résultats avec peu de surveillance.

JUGEMENT / DISCERNEMENT

Soupeser les solutions alternatives et prendre des décisions qui reflètent des informations factuelles et reposent sur des hypothèses rationnelles et logiques tenant compte des ressources organisationnelles.

TRAVAIL D'ÉQUIPE ET ESPRIT DE COLLABORATION

Coopérer et travailler efficacement avec les autres, partager de bon gré ses informations, ses connaissances et ses points forts et tenter de comprendre et de mettre à profit les points de vue différents afin d'atteindre des objectifs communs et des résultats positifs.

COMMUNICATIONS EFFICACES (orale et par écrit)

Exprimer son point de vue, oralement et par écrit, de façon à ce qu'il soit clair, concis, compris et accepté. Écouter activement et comprendre les points de vue des autres, communiquer de façon articulée pour informer, influencer et engager les visiteurs.

SENS DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Définir et combler les besoins actuels et futurs des clients ; assurer l'excellence des services aux clients internes et externes.

CAPACITÉ REQUISE

Capacité de comprendre et appliquer des directives de travail.

Les énoncés suivants pourraient être utilisés / évalués à une date subséquente (pourraient être nécessaires à l'emploi)

Posséder et conserver un permis de conduire valide de classe 5 (ATOUT)

Conditions d'emploi

Autorisation sécuritaire Cote de fiabilité - Les candidatures retenues seront invitées à participer au processus d'obtention de cote de fiabilité.

Nécessité de travailler par quart de travail et/ou les fins de semaine et les jours fériés fédéraux et provinciaux ;

Nécessité de porter l'uniforme de Parcs Canada selon la politique sur la tenue vestimentaire de Parcs Canada et/ou de porter un costume d'époque selon les exigences de l'Agence ;

Nécessité de travailler sur des terrains variés, dans des conditions météorologiques variables, dans des endroits isolés et par divers moyens de transport ;

Nécessité d'accomplir certaines tâches physiques selon les exigences du poste (ex. : lever des charges de moins de 25 kg).

* Politique sur la vaccination contre la COVID-19 applicable à l'Agence Parcs Canada

Tous les employés de l'Agence Parcs Canada sont tenus d'être entièrement vaccinés contre la COVID-19 et d'attester quant à leur statut vaccinal, à moins que des mesures d'adaptation ne soient prises en raison d'une contre-indication médicale, d'un motif religieux ou d'un autre motif de distinction illicite tel que défini par la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Autres renseignements

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne qu'elle dessert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à indiquer dans votre demande d'emploi si vous appartenez à un des groupes désignés.

Renseignements sur l'équité en matière d'emploi

Le 8 novembre 2021, l'Agence Parcs Canada a annoncé les détails de son exigence quant à la vaccination pour l'ensemble de ses employés.

Conformément à la Politique sur la vaccination contre la COVID-19 applicable à l'Agence Parcs Canada, les employés de l'Agence doivent attester de leur statut vaccinal. L'obligation pour les employés d'être entièrement vaccinés s'applique qu'ils soient en télétravail, travaillent à distance ou présents en milieu de travail. Il s'agit d'une condition d'emploi et elle s'applique à l'embauche d'employés pour une période indéterminée, pour toute nomination à durée déterminée, pour les travailleurs occasionnels, les travailleurs embauchés en cas de nécessité, et aux étudiants (employés à temps plein, à temps partiel et saisonniers). Lorsque vous serez à l'étape du processus de sélection où il est nécessaire de vérifier que vous répondez aux conditions d'emploi, le gestionnaire responsable de l'embauche ou un représentant des ressources humaines vous contactera afin de remplir un formulaire d'attestation.

À partir des lieux de travail qui sont inscrits sur l'affiche, veuillez clairement identifier celui (ceux) qui vous intéresse.

Veuillez clairement identifier sur votre demande le(s) poste(s) ou volet(s) pour lequel

(lesquels) vous postuler ainsi que les lieux de travail qui vous intéressent.

Voici quelques conseils pour vous aider avec votre candidature :

<https://www.youtube.com/watch?v=M8rW0272JT0>

Vous devez démontrer clairement dans le questionnaire de présélection comment vous répondez aux critères relatifs à l'expérience (incluant les qualifications supplémentaires si vous les rencontrez).

Ne présumez pas que le jury de présélection connaît déjà vos antécédents, vos qualifications ou votre expérience professionnelle. Vous devez donner des exemples concrets qui illustrent clairement que vous possédez chacune des qualifications. Il n'est pas suffisant d'affirmer que vous possédez les qualifications requises ou d'énumérer vos responsabilités actuelles.

Le Curriculum Vitae peut servir de source secondaire pour valider les qualifications décrites.

Cependant, un énoncé tel que « veuillez consulter mon Curriculum Vitae ci-joint » n'est pas acceptable et peut entraîner le rejet de votre candidature. Tous les renseignements nécessaires doivent être fournis, faute de quoi votre candidature pourrait être rejetée.

Veuillez noter que votre conduite globale et vos communications, y compris les courriels, tout au long de ce processus de sélection pourraient être utilisées pour évaluer les qualifications.

Pour être nommé(e) dans un poste, vous devez posséder toutes les qualifications essentielles.

Chaque personne a le droit de participer à un processus de nomination dans la ou les langues officielles de son choix.

Vous pourriez être évalué par une variété d'outils d'évaluations, comme, mais non limitée à: des examens écrits, des entrevues, des vérifications de références, etc.

L'Agence Parcs Canada est établie avec le statut d'employeur distinct au sein de la fonction publique, tel que défini par Loi sur la gestion des finances publiques. Les personnes nommées à l'Agence continuent à faire partie de la fonction publique.

L'Agence Parcs Canada dispose de son propre cadre de gestion des ressources humaines, distinct de celui de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique, mais

conforme aux valeurs d'équité, de compétence et de respect ainsi qu'à ses principes de gestion.

Conformément à l'alinéa 8.2(a) de la Loi sur la protection des renseignements personnels, l'information ou le matériel, obtenu directement du candidat ou autrement par un comité de sélection, utilisé pendant un processus de sélection en vue d'évaluer un candidat peut servir dans le cadre des processus d'examen de la sélection et de recours. Tous les renseignements pertinents peuvent être fournis à des tiers, comme d'autres candidats ou leurs représentants, qui ont une raison légitime de consulter ces renseignements.

FOIRE AUX QUESTIONS

- Comment communiquerez-vous avec moi ?

Nous communiquerons avec vous par courriel. Veuillez-vous assurer que votre courriel est valide et qu'il accepte les messages d'utilisateurs inconnus. Il est de votre responsabilité de vérifier régulièrement votre boîte courriel, courrier indésirable et votre compte Emplois GC pour connaître tous les renseignements concernant ce répertoire.

- Que signifie « Inscrit au répertoire » ?

Lorsque votre demande d'emploi a été soumise avec succès au répertoire, votre statut peut être : « Date de divulgation des résultats : Inscrit au répertoire ». Ce message généré automatiquement par le système signifie que votre demande d'emploi peut être considérée. Vous serez informé dans l'éventualité où votre demande d'emploi serait considérée dans le cadre d'un processus issu de ce répertoire.

- J'ai un handicap qui ne me permet pas de postuler en ligne, qui dois-je contacter pour m'aider avec la soumission de ma demande d'emploi ?

Vous pouvez communiquer avec un agent de la ligne d'information sur les annonces d'emploi dans la fonction publique fédérale en composant le 1-800-645-5605.

.

Nous remercions d'avance ceux et celles qui auront soumis une demande d'emploi, mais nous ne contacterons que les personnes choisies pour la prochaine étape de sélection.

Personnes-ressources

**Marco Crosto, Chef d'équipe,
Expérience du visiteur à Compton**

louis-stlaurent@pc.gc.ca
450-291-5700

**Anne Julie D'amico, Agente,
coordonnatrice de l'interprétation II,
à Montréal**

commercefourrure-furtrade@pc.gc.ca
514-637-7433

Postuler en ligne

Date de modification :
2021-08-10