Spécialiste de l'inclusion, Camp de jour

SURVOL DU POSTE

Les camps de jour des YMCA du Québec offrent des activités amusantes et stimulantes sur les plans physique et intellectuel. Le Y est réputé depuis longtemps pour ses programmes de développement de l'enfant et ses programmes jeunesse. Nos activités sont conçues en fonction des besoins et intérêts de chaque groupe d'âge. Des programmes de camp de jour de haute qualité sont offerts à de nombreux enfants dans huit de nos centres YMCA.

Relevant de et en collaboration avec le Conseiller, diversité et inclusion sociale et le Directeur des camps de jour, la personne choisie veillera au développement, au succès et à la mise en œuvre du programme d'inclusion pour les participants des camps de jour des YMCA du Québec ayant des besoins particuliers. Elle assurera la liaison entre les parents, les accompagnateurs et le Conseiller en inclusion.

La personne choisie supervisera, encadrera et appuiera une équipe d'accompagnateurs. Elle participera à toutes les activités du camp, incluant les réunions avec les parents, les préparatifs pré-camp et les tâches administratives. Elle établira et maintiendra des relations positives avec les enfants, leurs parents et l'équipe du camp, et veillera à ce que chaque participant vive une expérience de camp positive au YMCA.

RESPONSABILITÉS

- Collaborer avec la Coordonnatrice du camp et le Conseiller de l'inclusion au recrutement et à la sélection des accompagnateurs, et jumeler ceux-ci avec les enfants ayant des besoins particuliers.
- Aider au niveau des initiatives de promotion du camp.
- Rencontrer les parents avant le début du camp afin de discuter des besoins des participants et d'établir un plan d'inclusion, si nécessaire.
- Aider sa superviseure à préparer et animer la formation destinée au camp et aux accompagnateurs.
- Donner un exemple positif à tous les campeurs, les participants et les employés du YMCA.
- Évaluer les accompagnateurs de concert avec les coordonnateurs des camps, surveiller et évaluer le processus d'inclusion dans leur centre respectif.
- Être une personne ressource pour les accompagnateurs, et assurer la liaison avec le personnel du camp.
- Assurer la mise en place de techniques et de programmes d'inclusion efficaces et de haute qualité conformément aux normes du YMCA.
- Participer activement aux réunions du camp tenues par la coordonnatrice du camp.
- Veiller à ce que les enfants soient supervisés en tout temps et que les installations du camp soient toujours propres et sécuritaires.
- Établir et maintenir des relations positives avec les campeurs, leurs parents et l'équipe du camp.

- Communiquer régulièrement avec les parents et assurer la liaison avec les parents, les employés et la communauté.
- Adhérer aux politiques et procédures du YMCA régissant la protection des enfants et des personnes vulnérables.
- Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie au sein de son poste et dans l'Association, et participer à la campagne annuelle et/ou à d'autres événements de collecte de fonds.

EXIGENCES

- Être âgé(e) de 18 ans ou plus le premier jour du camp.
- Posséder un minimum de trois années d'expérience un camp de vacances ou un camp de jour.
- Posséder de l'expérience dans le travail auprès d'enfants ou de jeunes ayant des besoins spéciaux.
- Avoir de l'expérience en supervision du personnel.
- Détenir une certification en R.C.R. et en premiers soins.
- Être bilingue (un atout).
- Maîtriser le logiciel MS Office (Word, Excel, Outlook).
- Détenir ou être en voie d'obtenir un diplôme d'études collégiales et/ou universitaires en études de l'enfant, en psychologie, en éducation spécialisée, en loisirs thérapeutiques ou en éducation (un atout).
- N'avoir aucun antécédent judiciaire en lien avec l'emploi.

COMPÉTENCES

Accent mis sur les enfants et les jeunes: S'engager à favoriser la croissance et le développement des enfants et des jeunes.
Intégrité: Faire preuve d'un comportement responsable en tout temps et maintenir des normes d'éthique élevées.
Préoccupation envers la santé et la sécurité: Reconnaître et comprendre les moyens servant à gérer la diminution des risques et des blessures, et faire de la sensibilisation à ce sujet.
Gestion de soi: Travailler de façon autonome avec un minimum de supervision.
Travail d'équipe et collaboration professionnelle : Être capable de travailler et de collaborer avec différents types de personnes, et de mettre à profit les forces de chacun dans un souci d'atteinte des résultats escomptés.
Communication organisationnelle et interpersonnelle: Être capable de faire de l'écoute active, de susciter l'expression des idées, de favoriser des échanges constructifs et de s'exprimer tant verbalement que par écrit avec clarté, transparence, exactitude, cohérence et respect envers les autres.

CONDITIONS

Emplacement : YMCA Notre-Dame-de-Grâce

Statut : Saisonnier

Salaire : à partir de 14,45$/heure

Horaire de travail :
Mars à mai : Temps-partiel - Horaire flexible et variable
Juin à aout: Temps plein - Lundi au vendredi - 40 heures par semaine
Date d'entrée en fonction : le plus tôt possible

Entrevues en cours. Veuillez svp envoyez votre C.V. et une courte lettre de présentation, expliquant pourquoi vos expériences et vos compétences sont pertinentes pour le poste, à l'adresse : cv.camps@ymcaquebec.org. Nous avons hâte de vous rencontrer!

Inclusion Specialist, Day Camp

POSITION OVERVIEW

The YMCAs of Québec day camps offer fun-filled activities that are both physically and intellectually stimulating. The Y has long been known for its child development and youth programs. Our activities are designed with the needs and interests of each age group in mind. Our high-quality day camp programs are offered to numerous children at eight of our Y centres.
Reporting to, and in collaboration, with the Advisor, Diversity and Social Inclusion and Day Camp Manager, the Inclusion Specialist ensures the development, success and implementation of the inclusion program for camp participants with differents needs within the YMCA's of Quebec day camps. S/he assumes the role of primary liaison amongst the parents, Companions, and Inclusion Supervisor.
S/he supervises, coaches and supports a team of Companions. S/he participates in the full life of camp, including meetings with parents, pre-camp preparation and administrative tasks. S/he establishes and maintains positive relationships with the children, parents and the camp team, and ensures that all participants have a positive YMCA camp experience.

RESPONSIBILITIES

- Collaborates with Camp Coordinator and Advisor in the recruitment and selection of Companions and creates child/companion pairings.
- Assists with camp promotion initiatives.
- Meets parents prior to the beginning of camp to discuss and establish participants' needs and inclusion plan, if necessary.
- Assists his/her supervisor with the preparation and delivery of camp training.
- Acts as a positive role model for all campers, participants and YMCA camp staff.
- Evaluates companions in conjunction with camp coordinators, monitors and evaluates inclusion process in their center.
- Be a resource for companions and is the primary liaison for the camp staff.
- Ensures successful and high-quality camp inclusion techniques and programming in accordance with YMCA standards.
- Actively participates at camp meetings held by the camp coordinator.
- Ensures that children are safely supervised at all times and that the camp environment is always safe, secure and clean.
- Builds and maintains positive relationships with campers, parents and the camp team.
- Communicates regularly with parents, and assumes the role of primary liaison for parents, staff and the community.
- Adheres to the YMCA Child Protection Policies and Procedures.

- Understands and integrates the value of philanthropy in both specific position and Association, and participate in the Annual Campaign and/or other fundraising events.

QUALIFICATIONS

- 18 years of age + by the first day of camp.
- Minimum of three years work experience in a residential or day camp.
- Experience working with children and youth with special needs.
- Experience in staff supervision.
- Experience working in a residential or day camp (an asset).
- CPR and First Aid Certification.
- Bilingualism (an asset).
- Proficiency in MS Office (Word, Excel, Outlook).
- In progress or completion of a collegial and/or university degree in Child Studies, Psychology, Special Care Counselling, Therapeutic Recreation or Education (an asset).
- Have no criminal record in connection with the employment.

COMPETENCIES

Child and Youth Focused: Commits to assisting growth and development among children and youth.
Integrity: Demonstrates responsible behavior at all times and maintains high ethical standards..
Concern for health and safety: Acknowledges and understands how to manage and educate others of risk and harm reduction.
Self-Management: Works independently with minimal supervision.
Professional collaboration and teamwork: Ability to work and collaborate with different types of people and to draw on each of their strengths in order to achieve the expected results.
Organizational and interpersonal communication: Ability to listen actively, encourage the expression of ideas, foster constructive dialogue and to express yourself verbally and in writing with clarity, transparency, accuracy, consistency and with respect for others.

CONDITIONS

Location: NDG YMCA

Status: Seasonal

Salary: starting at 14,45$ /hour

Schedule:

March to May: Part-time - Flexible schedule

June to August: Full-time – Monday to Friday - 40 hours per week

Employment Start date: March / flexible

Interviews happening now. Please send a copy of your resume and a presentation letter explaining how your experience and competencies are relevant to this position to cv.camps@ymcaquebec.org. We can't wait to meet you!