

## Superviseur de production - soir

### Objectifs du poste

Le superviseur de production jouera un rôle-clé dans la bonne conduite des opérations de fabrication et d'emballage, ainsi que dans la gestion des ressources humaines et matérielles dont il/elle est responsable. Dans un environnement axé sur l'amélioration continue (Lean), la qualité et la productivité, il/elle s'assurera du respect des normes de santé et sécurité du travail, des bonnes pratiques de fabrication (BPF), ainsi que des standards de production de l'usine afin de viser à dépasser les attentes de nos clients.

### Responsabilités principales

- Assurer aux employés un environnement qui respecte ou dépasse les normes de santé et sécurité au travail.
- Assurer la supervision des employés sous sa responsabilité, l'assignation des tâches ainsi que l'application des règles prévues à la convention collective de travail.
- Maintenir un climat de travail positif en motivant, stimulant et encourageant les employés sous sa responsabilité à développer leurs compétences et à prendre des initiatives dans l'exercice de leurs fonctions.
- Assurer, en coordination avec les autres superviseurs, un support à la fois sur le plan technique et sur le plan relationnel aux employés de son quart de travail. Donne les mesures disciplinaires ou gère les conflits lorsque requis.
- S'assurer que les employés sont formés adéquatement et évaluer leur performance de façon continue.
- Réaliser le plan journalier et le calendrier de production sur un horizon court terme en optimisant l'utilisation de l'équipement et du personnel disponible pour respecter les standards de production ainsi que les échéanciers prévus (quantité, qualité, délais, bonne documentation).
- Adhérer aux procédures (MON) et aux bonnes pratiques documentaires dans toutes les opérations et activités.
- Vérifier, coordonner et approuver l'utilisation des matières premières devant être utilisées ainsi que l'usage de tout actif et équipement nécessaire à la production.
- Aviser le superviseur de la maintenance de tout problème mécanique, bris d'équipement ou situations problématiques dont il a connaissance. Coordonner avec lui lorsqu'une maintenance est nécessaire qu'elle soit prévue ou non. Générer les bons de travail lorsque requis.
- Vérifier et approuver l'utilisation des locaux et des équipements, des matières et des composantes avant chaque lot; rédiger les libérés ou les documents nécessaires à la production.
- S'assurer que les ressources nécessaires (équipements) sont disponibles (et ou propres) avant toutes les activités de production sous sa supervision.
- Répondre aux alarmes du système BAS qui surviennent dans son secteur d'activité et contribuer à les diminuer au minimum en prenant des actions concrètes.
- Réviser, vérifier et compléter les dossiers de fabrication ou de conditionnement et s'assurer de leur conformité aux procédures et aux normes applicables, notamment les procédures (MON), les normes de santé et sécurité au travail (SST) et des bonnes pratiques de fabrication (BPF).
- Prendre les mesures d'indicateurs de performance comme le OEE et les retards sur la cédule de production et appliquer les actions correctives nécessaires afin de corriger la situation.
- Contribuer à la mise en application de toute amélioration ou tout changement susceptible d'avoir un effet positif sur les opérations que ce soit pour augmenter les rendements, augmenter la productivité, réduire les pertes de temps, réduire les coûts etc.
- Initier les déviations lorsque requis et travailler en étroite collaboration avec l'équipe d'investigation afin de résoudre les problématiques et de mettre en place des mesures correctives et/ou préventives.
- Collaborer avec l'équipe technique durant l'implantation d'un nouveau produit en production.
- Répondre aux questions lors d'audits réglementaires ou clients.



## Exigences

- Scolarité : Diplôme d'études postsecondaires
- Expérience :
  - Expérience de la production dans un secteur manufacturier fortement normalisé tels ceux des industries pharmaceutique, alimentaire, aéronautique, chimique ou de soins corporels, jumelés à un minimum de deux ans d'expérience en supervision, coordination ou direction d'employés en milieu syndiqué sera considéré comme un atout.
- Autres connaissances, habiletés, etc. :
  - Fortes aptitudes en communications interpersonnelles, coaching et résolution de problèmes.
  - Leadership, sens de l'organisation, bonne gestion du temps et des priorités, forte capacité d'adaptation aux changements et résistance au stress.
  - Capacité à performer sous un minimum de supervision et de support.
  - Connaissances informatiques de base.
  - Habilité à comprendre le fonctionnement de systèmes de production et équipements industriels.
  - Bonne connaissance du français et de l'anglais écrit et parlé.

Veillez svp faire parvenir votre candidature par courriel à [mirabel.cv@cambrex.com](mailto:mirabel.cv@cambrex.com)